



COMUNICADO ASCEF

28FEV2026

Negociação Salarial 2026 – CP, IP e Medway

Caros(as) colegas,

A ASCEF vem informar sobre o ponto de situação relativo ao processo negocial para aumentos salariais de 2026 nas empresas Medway, CP (Comboios de Portugal) e IP (Infraestruturas de Portugal).

Medway

Após a última reunião, não aceitamos a proposta final apresentada pela empresa. Fomos informados de que a empresa considera essa proposta como seu limite, e que será implementada conforme o planeado, sendo comunicada aos trabalhadores.

Embora o aumento salarial seja superior à inflação do ano anterior e represente uma melhoria em relação ao salário de 1 de janeiro de 2025, entendemos que ele deveria ser aplicado de forma uniforme a todos os trabalhadores. A empresa encerrou unilateralmente o processo de negociação.

No próximo dia 03 de março, retomaremos as negociações do acordo de empresa, que haviam sido suspensas para dar seguimento ao processo de aumentos salariais.

CP - Comboios de Portugal

A primeira ronda negocial para atualização salarial foi realizada e contrapropostas foram apresentadas. O processo negocial continuará no próximo dia 04 de março. A ASCEF manterá os trabalhadores atualizados sobre a evolução da negociação.



IP – Infraestruturas de Portugal

O processo de negociação para aumentos salariais teve início no dia 24 de fevereiro. A empresa baseou a sua proposta no despacho ministerial aplicável ao setor público, que contempla:

- Atualização salarial de **56,58 €** na remuneração base até 2.631,62 €;
- Atualização de **2,15%** na remuneração base acima de 2.631,63 €;
- Aumento de **0,15 €** no subsídio de refeição.

Assim como na CP, este aumento segue a lógica de atualização salarial do setor público. A ASCEF apresentará uma contraproposta com o objetivo de garantir uma distribuição equitativa dos aumentos, de forma a beneficiar todos os trabalhadores de maneira justa e uniforme.

Aproveitamos também para confrontar a empresa quanto à alteração da apólice de seguro, que foi aplicada apenas a um grupo restrito de trabalhadores. A empresa justificou que a medida foi direcionada exclusivamente aos trabalhadores que operam em espaços fechados, sem luz direta, e que passam o seu turno de serviço frente a monitores de computador. Não questionamos a validade da medida, mas defendemos que ela deve ser estendida a todo o universo da empresa. O anúncio exclusivo aos trabalhadores beneficiados é, em nossa opinião, uma medida discriminatória.

A Nossa Posição

A ASCEF mantém a sua posição firme nas negociações salariais para 2026, nos processos ainda abertos. Estaremos dispostos a negociar, mas, tal como aconteceu na Medway, não aceitaremos propostas que representem apenas atualizações simbólicas ou que perpetuem a perda de rendimentos dos últimos anos.

A força da nossa negociação depende da unidade, participação e mobilização de todos os trabalhadores.

A Direção da ASCEF