



14-mar-2022

PROTOCOLO

Caros colegas,

Celebrámos no início deste mês protocolo com a UNA Seguros, S.A. que permite descontos na contratação das seguintes modalidades de seguros:

- UnaLar – paredes e/ou recheio – até 25%, com limite do prémio mínimo;
- Automóvel (Auto XXI) - até 25%, com limite do prémio mínimo;
- Multi-Riscos Comércio – até 20%, com limite do prémio mínimo; e
- Acidentes pessoais – até 25%, desde que seja o risco aceite e se enquadre no prémio mínimo.

Este protocolo aplica-se aos sócios da Ascef que se identificam pelo respetivo número de associado, cônjuges e filhos e será mediado pela DS – Decisões e Soluções Interm. de Crédito, Lda, Gestor – Márcio Mota, contactos 913707635 / 252494418.

Atividade sindical nas empresas

MEDWAY

Após consulta realizada aos associados, porque na proposta de atualização do AE e atualização salarial, se verificam ganhos para os trabalhadores, que maioritariamente se manifestaram a favor da aceitação da proposta, oportunamente, procederemos à assinatura.

Estamos, no entanto, a tentar obter da parte da administração da Medway, compromisso de revisão do RC, de forma a sanar a discriminação criada entre Chefias Intermédias comparativamente ao AE do SMAQ.

IP

Nesta empresa, não se registou qualquer evolução no que diz respeito á atualização salarial, pelo que mantemos a nossa posição inicial de não subscrevermos o acordo de princípio que outras estruturas sindicais aceitaram e que possivelmente só verão aplicado lá para julho, após estarem reunidas todos os considerandos do acordo.

Estamos a preparar fundamentação que vise regulamentar, para os trabalhadores que se deslocam a acidentes, nomeadamente, colhida de pessoas, estes possam ser englobados nos critérios organizacionais referentes a caracterização de acidente de trabalho e conseqüente baixa psicológica, se assim o entenderem, pois os trabalhadores em causa não são selecionados para a função pela sua resiliência psicológica e capacidade de adaptação ao trauma, quando confrontados com imagens impressionantes de pessoas na via e parte de corpos mutilados, bem como odores intrusivos libertados pelos corpos. Oportunamente daremos conta do desenvolvimento destas “démarches.”

Como se pode verificar, continuamos a interessar-nos e a pugnar pelos interesses dos Inspetores de zona não obstante já não serem nossos associados.

CP

Por aqui as negociações vão acontecendo, o que é dito numa reunião, na próxima não se confirma. Apenas parece certo, que finalmente os trabalhadores de ex-EMEF irão ser integrados na atual grelha salarial da CP, beneficiarão das condições do atual AE CP-geral, em prejuízo da redução do subsídio de refeição de 9,27 euros para os atuais 7,60 euros da CP.

Reunimos bilateralmente com elementos da comissão negociadora, manifestamos uma vez mais a necessidade de se verificar o aumento salarial de todos os trabalhadores da CP, aos quais deve ser aplicado pelo menos o aumento que se verificou nas restantes empresas do setor empresarial do estado. Apesar na última reunião conjunta ter sido comunicado que se manteria o atual AE, nesta bilateral, fomos informados que a empresa tenciona apresentar um novo texto que se entende ser mais claro e menos dúbio na interpretação, aguardemos...

A intenção do governo/empresa relativamente ao RC passa por cortar um índice no início de cada categoria e adicionar um índice no topo das categorias, manifestamente insuficiente, a menos que se celebre um acordo que permita a revisão/negociação de um novo RC a entrar em vigor em 2023.

No início deste mês de março, foram promovidos a Inspetor de Serviço Comercial e colocados nos DR, 13 novos colegas, a todos desejamos boa sorte na nova categoria, e aos colegas caberá também, além da transmissão de conhecimentos, a responsabilidade de os fazerem novos sócios da ASCEF, para que continuemos a crescer e sejamos mais fortes.

A Direção

**A ASCEF É A ORGANIZAÇÃO SINDICAL NATURAL DAS CHEFIAS INTERMÉDIAS,
FILIA-TE!**

